



**Профсоюз работников народного образования и науки РФ
Чеченская республиканская организация
Первичная профсоюзная организация МБОУ «Ники-Хитинская СШ»**

ПРОТОКОЛ

11.10.2022

№ 2

семинарского занятия ШПА уполномоченных по делам молодежи и наставничества подшефных первичных профсоюзных организаций школ и детских садов горной зоны Курчалоевского муниципального района

Всего уполномоченных, присутствующих на занятии: 8 чел.

Ф.И.О. ведущего занятия: Абдураков А.В. – уполномоченный по делам молодежи и наставничества

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. «Работа уполномоченного по делам молодежи и наставничества первичной профсоюзной организации МБОУ «Ники-Хитинская средняя школа»

СЛУШАЛИ: по первому вопросу «Работа уполномоченного по делам молодежи и наставничества первичной профсоюзной организации МБОУ «Ники-Хитинская средняя школа» Абдуракова А.В. – уполномоченного по делам молодежи и наставничества ППО МБОУ «Ники-Хитинская СШ»

Вопросы к докладчику в устной форме.

ПОСТАНОВИЛИ: систематизировать и совершенствовать работу с уполномоченными подшефных первичных профсоюзных организаций по всем направлениям.

Прилагаются к протоколу № 8. 1. Доклад (на 4 страницах)
2. Фотоотчёт.

Председатель ППО МБОУ «Ники-Хитинская СШ», куратор  **Косумов Р.Р./**

«Работа уполномоченного по делам молодежи и наставничеству первичной профсоюзной организации МБОУ «Ники-Хитинская средняя школа».

Основными задачами уполномоченного первичной профсоюзной организации по делам молодежи и наставничеству является работа с молодыми педагогами в сфере социальной поддержки при включении их в трудовую деятельность.

В первую очередь, уполномоченному необходимо создать Совет молодых педагогов в своём учреждении, если его ещё нет, избрать коллегиальные органы, разработать и утвердить на первом заседании план работы совета.

Также рекомендуется включить избранного председателя Совета молодых педагогов района в состав Советов первичных профсоюзных организаций в своих районах.

Активно привлекать их во все мероприятия, проводимые как на районном, так и на республиканском уровне.

Рессовет, в свою очередь, более активных будет привлекать на Общероссийском уровне к непосредственному участию в закреплении наиболее опытных педагогов за молодыми и осуществлять последующий контроль за их деятельностью.

Основные направления работы уполномоченного по делам молодёжи и наставничеству:

- Подготовка и реализация мероприятий по адаптации молодых педагогов в трудовых коллективах.
- Подготовка рекомендаций по работе с молодежью и вопросов их социальной поддержки для включения в коллективные договоры.
- Проведение социологического мониторинга молодых педагогов для отслеживания динамики их ориентиров, запросов, интересов и организация с ними последующей работы в этом направлении.
- Выявление пожеланий молодежи в вопросах повышения уровня профессиональных знаний и навыков работы, организация для них специальных семинаров с участием новаторов и опытных методистов.
- Осуществление информационно-методического обеспечения молодежных мероприятий, направленных на их духовно-нравственное и экономико-правовое воспитание.
- Полное взаимодействие с руководителем профсоюзного кружка и ответственность за регулярное участие в качестве слушателей кружка молодых педагогов.
- Привлечение постоянного внимания работодателя, профкома, органов местных муниципальных властей к решению жилищно-бытовых, социальных проблем молодых кадров, к проблемам молодых семей.
- Организация досуга молодежи. Оказание им необходимой помощи в организации своего свободного времени.

- Обеспечение трудовых и профессиональных прав и гарантий молодежи.
- Обеспечение для молодых педагогов 30% доплаты, а наставникам - 10 % доплаты, включение этих гарантий в коллективные договора.

Основные принципы уполномоченного для обеспечения эффективной работы с молодёжью:

- учет интересов и потребностей молодых педагогов и студенческой молодежи;
- поддержка инициатив и творческих начинаний молодёжи в Профсоюзе;
- реализация права свободного выбора молодых педагогов в Профсоюзе;
- выделение приоритетных направлений в работе с молодёжью;
- создание условий для активной самореализации молодежи в Профсоюзе;
- вовлечение молодых педагогов в работу выборных профсоюзных органов;
- участие молодёжи во всех делах организаций Профсоюза;
- вовлечение молодёжи в процессы переговоров при заключении коллективных договоров и соглашений;
- гласность и информационная открытость.

Приоритетные направления работы с молодёжью в Профсоюзе:

- формирование в Профсоюзе открытой и доступной для молодых педагогов системы поддержки инициатив, направленных на решение уставных целей и задач;
- вовлечение молодых педагогов в профсоюзную и социальную практику и ее информирование о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза;
- обеспечение законных прав и интересов молодых педагогов в сфере труда;
- развитие созидательной активности молодых членов профсоюза;
- оказание помощи молодым педагогам в повышении их профессионального мастерства;
- оказание помощи молодым педагогам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации;
- пропаганда семейных ценностей среди молодых педагогов;
- укрепление института молодой семьи;
- показ роли Профсоюза в формировании и становлении успешного молодого педагога;
- системное вовлечение молодых педагогов в составы коллегиальных профсоюзных органов;
- создание в организациях Профсоюза условий и возможностей для личностного и общественного развития молодёжи, что позволит членам профсоюза полнее реализовывать свой потенциал, укреплять в них уверенность в своих силах и своём будущем;
- выявление, продвижение и поддержка активности молодых педагогов в работе по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов, творческой и спортивной сферах.
- Председателям ППО необходимо обеспечивать активное участие молодых педагогов во всех районных и республиканских конкурсах, ежегодно организуемых Профсоюзом.
- Такая система приоритетных направлений профсоюзной молодежной политики обеспечит улучшение положения молодых педагогов в Профсоюзе, приведет к увеличению их вклада в укрепление организационного единства и повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций.

определённые целевые проекты.

А именно такие целевые проекты, как:

- «Всероссийская педагогическая школа (ВПШ) Профсоюза»;
- «Мой наставник»;
- «Молодёжный тренинг-лагерь»;
- «Учитель года»;
- «Воспитатель года» и др.
- развитие и поддержка эффективности работы Советов молодых педагогов;
- мотивация молодых педагогов на вступление в Общероссийский Профсоюз образования;
- содействие повышению профессионального мастерства педагогов;
- формирование механизмов вовлечения молодёжи в Профсоюз и многообразную профсоюзную деятельность, направленную на улучшение качества жизни работников образования;
- развитие молодежных информационных проектов и программ, форм информирования и программ социального просвещения в Профсоюзе;
- развитие информационно-консалтинговой помощи молодым педагогам;
- популяризация общечеловеческих ценностей (здоровье, труд, семья, права человека, патриотизм, активная жизненная и гражданская позиция и ответственность и пр.) средствами социальной рекламы;
- разработка и распространение актуальных информационных ресурсов и социальной рекламы силами молодых педагогов;
- разработка специальных проектов, уравнивающих возможности молодых педагогов, проживающих в сельской местности и удаленных районах, в поиске, применении и распространении актуальной профсоюзной информации;
- создание условий для максимально гибкого включения молодых педагогов в различные инновационные формы социальной поддержки членов профсоюза;
- разработка специальных проектов, уравнивающих возможности молодых педагогов, проживающих в сельской местности и удаленных районах, в поиске, применении и распространении актуальной профсоюзной информации;
- создание условий для максимально гибкого включения молодых педагогов в различные инновационные формы социальной поддержки членов профсоюза;
- поддержка и популяризация инициатив молодых педагогов в реализации своих профессиональных навыков и уставных задач Профсоюза;
- развитие у молодых педагогов-членов профсоюза навыков коллективного управления и вовлечение их в процессы коллективного управления образовательной организацией;
- развитие моделей и программ лидерской подготовки молодёжи;
- привлечение молодёжи к участию в проектной, управленческой деятельности;
- содействие молодым педагогам-членам профсоюза в участии в выборах органов законодательной власти;
- поддержка способных, инициативных, талантливых молодых педагогов из числа членов Профсоюза;
- поощрение молодых педагогов-членов профсоюза за их разработки.
- Профсоюз образования Чеченской Республики рекомендует при заключении коллективных договоров и соглашений предусматривать разделы по защите социально-

экономических и трудовых прав работников из числа молодежи и обучающихся, содержащие, в том числе, положения по:

- организации работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности;
- закреплению наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы в образовательных организациях, установлению наставникам доплаты за работу с ними на условиях, определяемых коллективными договорами;
- закреплению мер социальной поддержки работников из числа молодежи, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности, в том числе путем установления им надбавок к заработной плате, на условиях, предусмотренных трудовым договором, коллективным договором или локальными нормативными актами;
- осуществлению дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации;
- обеспечению гарантий и компенсаций работникам из числа молодежи, обучающейся в организациях, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Чеченской Республики и коллективным договором.

Договорённость сторон в Соглашении должно предусматривать:

- содействие созданию Советов молодых преподавателей, учителей и других педагогических работников с целью привлечения внимания к их проблемам и обеспечения взаимодействия с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными организациями в решении социально-экономических и профессиональных проблем.

Стороны обязаны выражать намерения продолжить работу по выработке предложений, касающихся:

поддержки работников из числа молодежи;

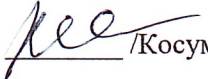
- системы мер по социальной поддержке работников;
- обеспечения служебным жильем работников из числа молодежи;
- предоставления работникам права пользования за счет бюджетных средств;
- санаторно-курортным лечением, санаториями-профилакториями и спортивно-оздоровительными лагерями;
- реализации права работников из числа молодежи на получение субсидий на приобретение жилых помещений.
- Реализация молодежной политики является приоритетным направлением отраслевых соглашений и коллективных договоров, предусматривающим решение вопросов необходимых условий труда молодым педагогам, организацию конференций, слетов, форумов, семинаров по конкретным проблемам, организацию работы советов молодых педагогов, содействие улучшению жилищных условий молодых педагогов посредством предоставления субсидий и займов, земельных участков, возмещения выплат за наём жилья и реализации программ ипотечного кредитования.

Благодарю за внимание!

11.10.2022г.

Фотоотчет



Куратор ППО школ и детских садов горной зоны Курчалоевского района  /Косумов Р.Р./
11.10.2022 г.