

Отчет о работе уполномоченного по вопросам труда и заработной платы за период 01.01.2022г.-03.12.2022г.

В течение отчетного периода как уполномоченный, по вопросам труда и заработной платы МБОУ «Ники-Хитинская СШ» проводил анализ заработной платы школы.

Я. уполномоченный по вопросам труда и заработной платы и профком, регулярно встречались с руководством школы для решения возникающих вопросов по оплате труда. В течении отчетного периода по обращениям работников принимал участие в совещаниях, проводимых руководством школы по вопросам оплаты труда, графика работы и другим вопросам, затрагивающим существенные условия труда работников школы.

В январе проведено анкетирование по оплате труда молодым специалистам в размере 30%. Также 21.01.2022 года принял участие в заседании профкома с участием руководителя организации по обсуждению вопроса «Правильность начисления заработной платы». Подробно (Протокол №6 заседания профкома от 21.01.2022г.

Принял участие в заседании профкома 16.03.2022 года по повестке «Итоги мониторинга заработной платы». Подробно (Протокол №10 заседания профкома от 16.03.2022 года).

Совместно с профсоюзным комитетом в 12.10.2022 года проведено заседание по вопросам мониторинга заработной платой. Подробно (Протокол №3 заседания профкома от 12.10.2022 года).

В соответствии с коллективным договором работодатель представляет уполномоченному профсоюзному комитету сведения о средней заработной плате по школе. На основании полученных данных, уполномоченным по труду и зарплате готовились вопросы для рассмотрения на заседании профсоюзного комитета. Так принял участие в совещании администрации 15.05.2022 году на котором выступил с вопросом «О проблемах в области оплаты труда молодым специалистам и наставникам. Проблемы и пути их решения». В течение отчетного периода проводилось изучение и анализ локальных нормативных актов по вопросам труда и заработной платы. Профсоюзным комитетом согласовывались приказы, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, графики работы, графики отпусков и другие). Основное внимание своей работы уделял соблюдению пунктов коллективного договора. Так после проверки выполнения пунктов коллективного договора совместно с профкомом в адрес руководителя было направлено представление — о доплате молодым специалистам в размере 30%. В ходе последующих переговоров удалось добиться доплаты молодым специалистам в размере 30%. На данный момент доплату молодым специалистам получают 4 работников.

Одним из основных направлений деятельности комиссии является подготовка приложения по внесению изменений и дополнений коллективного договора. Так за отчетный период подготовлено 1 приложение (О доплате до минимального размера оплаты труда). Регулярно принимаю участие в работе Координационного совета.

Как, уполномоченный профкома по вопросам труда и заработной платы участвовал в рассмотрении индивидуальных трудовых споров и обращений по вопросам труда и заработной платы.

За отчетный период по данным вопросам было принято 4 обращения, которые зафиксированы в журнале обращений и заявлений. Все обращения были в устной форме. В основном обращения касались правильности начисления заработной платы. По данным вопросам обратился бухгалтеру Халидовой М.В. В ходе проверки выяснил правильность начисления заработной платы. Работу уполномоченного по вопросам труда и заработной платы считаю хорошей. Вся работа отражена в журнале уполномоченного. За отчетный период удалось реализовать план работы в полном объеме.

Спасибо за внимание!

Уполномоченный по вопросам труда и заработной платы ППО: ____/Тепсуркаева К.М./
03.12.2022г.