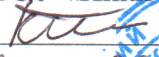


Согласовано:

председатель профкома
МБОУ «Ники-Хитинская СШ»
 / В.С. Косумов/
«20» 08 2020 г.



Утверждаю:

директор МБОУ
«Ники-Хитинская СШ»
 / З.Б. Хакиева/
«20» 08 2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников МБОУ «Ники-Хитинская СШ» Курчалоевского муниципального района Чеченской Республики

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБОУ «Ники-Хитинская СШ» регулирует порядок оплаты труда работников МБОУ «Ники-Хитинская СШ» (далее - учреждение) разработано в соответствии с:

- *Трудовым Кодексом Российской Федерации;*
- Положением об оплате труда работников государственных образовательных организаций Чеченской Республики, утвержденного Постановлением Правительства Чеченской Республики от 07.10.2014 г. № 184 (с изменениями и дополнениями от 07.08.2018 г. Постановление Правительства Чеченской Республики № 167).
- Положениями об оплате труда, определенных постановлениями Правительства Российской Федерации и Чеченской Республики.
- Оплатой труда работников муниципального учреждения, производимой на основе постановлений глав муниципальных районов местного самоуправления.

1.2. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда работника, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.3. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, которые разрабатываются на основе настоящего Положения, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных организаций при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Оплата и нормирование труда работников

2.1. Стороны исходят из того, что:

2.1.1. Средняя заработная плата педагогического работника учреждения, с учетом выплат по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, повышающим коэффициентам, выплат компенсационного и стимулирующего характера, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), должна составлять не менее 100 процентов от средней заработной платы в Чеченской Республике.

2.1.2. В размеры должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников организаций включена ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями не ниже размера, установленного по состоянию на 31 декабря 2012 года.

2.2. Заработная плата выплачивается работникам 10 и 25 числа каждого месяца в денежной форме. Работникам выдаётся расчётный листок за два дня до заработной платы.

2.3. Оплата труда работника учреждения включает в себя:

- минимальный оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, устанавливаемые по профессиональным квалификационным группам;

- повышающий коэффициент к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера.

2.4. Повышающие коэффициенты к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по профессиональным квалификационным группам подразделяются на:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

- повышающий коэффициент за почетное звание;

- персональный повышающий коэффициент.

2.5. Повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов, ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливаются педагогическим работникам, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию – 0,3;

- работникам, имеющим 1 квалификационную категорию – 0,2.

2.6. Повышающий коэффициент к минимальным размерам должностных окладов, ставок заработной платы за почетные звания устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин:

- имеющим почетное звание «Заслуженный», «Почетный» - 0,2;

- имеющим почетное звание «Народный» - 0,3.

2.7. Работодатель обязуется:

2.7.1. Возместить работникам материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения их возможности трудиться в случае приостановки работы в порядке, предусмотренном (ст. 142 ТК РФ), в размере среднего заработка (ст. 234 ТК РФ).

2.7.2. Ответственность за своевременность и правильность определения размеров и выплаты заработной платы работникам несёт руководитель учреждения.

3. Выплаты компенсационного характера.

3.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством.

3.2. Виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты за работу с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда;

2) выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей); расширение зоны обслуживания; работа, не входящая в круг основных обязанностей работника; сверхурочная работа; работа в ночное время; работа в выходные и нерабочие праздничные дни).

3.3. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.4. Доплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, устанавливаются в размере:

Виды работ	Доплата в % от оклада, ставки заработной платы
За работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	
- с тяжелыми и вредными условиями труда	12
- с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда	24
За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	
- за работу в ночное время	35
- за работу в выходные и праздничные дни	В соответствии с ТК РФ.
За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника	
За классное руководство:	
- в 1 – 4 классах	15
- в 5 – 11 классах	20
- профессиональных образовательных организациях	15
За проверку письменных работ:	
- в 1 – 4 классах	10
- в 5 – 11 классах:	
по русскому языку, родному языку, литературе	15
по математике, иностранному языку, черчению, конструированию, технической механике	10

За заведование вечерним, заочным отделением, отделением по специальности	25
За заведование учебными кабинетами, лабораториями:	
- в школах	10
- в профессиональных образовательных организациях	15
За заведование учебными мастерскими	35
За заведование учебно-опытными участками	15
За работу с библиотечным фондом учебников	20
Учителям, преподавателям, другим работникам за обслуживание вычислительной техники	15
За руководство метод объединениями, предметными, цикловыми комиссиями	15
Руководителю кружка по духовно – нравственному и правовому воспитанию работников учреждения	20
Одному из учителей начальной, общеобразовательной школы, с числом учащихся до 50 человек за руководство школой	50
Учителям, преподавателям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских; заведование учебными мастерскими	25
Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах с количеством классов:	25
от 10 до 19	60
от 20 до 29	100
от 30 и более	
Преподавателям за заведование (руководство) производственной практикой	25
Заместителю руководителя по административно-хозяйственной части (завхозу) школ, школ-интернатов, имеющих подсобные хозяйства	20
За выполнение функций классного руководителя (ежемесячное денежное вознаграждение)	Из расчета 1000 рублей
Учителям и преподавателям национального языка и литературы в школах с русским языком обучения	15
Педагогическим работникам за наставничество	10
За выполнение функций классного руководителя (ежемесячное денежное вознаграждение) с 01.09.2020 г.	Не менее 5000 рублей