

**Отчетный доклад**  
**председателя первичной профсоюзной организации**  
**МБОУ «Ники-Хитинская СШ»**  
**о работе профсоюзного комитета**  
**за период 01.01.2022г.-03.12.2022г.**

Добрый день, коллеги, гости отчетного собрания. Сегодня мы собрались чтобы подвести итоги нашей работы, именно нашей совместной работы.

Девиз профсоюзов: "Наша сила в единстве", поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по сохранению 100 % членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и младший обслуживающий персонал школы, и администрация, и педагоги - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы. Всю работу профсоюза можно объединить словами **Х.М.Герзелиева «Знать потребности людей, добиваться их удовлетворения – главный путь обеспечивающий доверие к Профсоюзу».**

На учёте в профсоюзной организации МБОУ «Ники-Хитинская СШ» на сегодняшний день состоит 57 человек из них 33 – учителей и 24 работников обслуживающего персонала. Профсоюзное членство составляет 100%.

В настоящее время в состав профкома входит 9 человек: Косумов Р.Р., Абдурзаков Ю.У., Тепсуркаева К.М., Косумова Д.Р., Абдурзаков А.Ю., Абдурзаков А.В., Осмаева М.К., Душаева З.К., Бечилигова Т.У-Х.

В школе создан Совет молодых педагогов (председатель – Абдурзаков А.В.). Совет проводит заседания. Заседания протоколируются.

Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации является добровольным общественным объединением граждан, работающих в образовательных учреждениях различных типов, органах управления образования и науки независимо от их организационно-правовой формы.

Профсоюз является некоммерческой организацией, общероссийским общественным объединением, созданным в форме общественной организации, основными целями и задачами которой является представительство и защита социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза, а также повышения их уровня жизни.

Основные усилия деятельности нашего профкома были направлены на выполнение Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ», Трудового Кодекса РФ, правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора, положения о первичной профсоюзной организации школы. Профсоюзная организация школы работала согласно программе деятельности профсоюзной организации, в общеобразовательном учреждении и плану работы.

Основными задачами деятельности профсоюза за отчетный период стали вопросы:

- содействие по выполнению пунктов коллективного договора;
- осуществление общественного контроля за соблюдением трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда;
- активное участие в реализации мероприятий, направленных на дальнейшее повышение жизненного уровня членов образовательного учреждения, дальнейшее

улучшение условий труда на рабочих местах, организация отдыха, оздоровления, досуговой деятельности педагогов.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- программа работы профсоюзной организации;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- социальный паспорт коллектива;
- акты по выполнению соглашений по охране труда;
- материалы по охране труда.

Сегодня гораздо важнее чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда.

Борьба за достойную жизнь учителя и есть на сегодняшний день наша главная цель. И для её достижения мы используем разные формы защиты интересов членов профсоюза - переговоры, обращения.

При профсоюзном комитете действуют уполномоченные по десяти направлениям, которые работают во взаимодействии с администрацией школы. У всех уполномоченных заведены папки, есть план работы, проводящие мероприятия фиксируются в журналах. Ежегодно мы разрабатываем «Соглашение по охране труда», а затем проводим анализ по выполнению его и составляем «Акт по выполнению соглашения». Совместно с администрацией школы мы согласовали **тарификацию оплаты труда** с учетом доплат и надбавок, рассмотрели правила внутреннего распорядка и трудовых договоров. Проводится контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства и норм ОТ и ТБ.

На заседания профсоюзного комитета выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией школы, охраны труда и социального страхования, обсуждаются социально-бытовые проблемы, вопросы подготовки культурно-массовых мероприятий, решаются также вопросы оказания материальной помощи, вопросы предоставления займа из ФСПУ. Всего за отчетный период было проведено 10 заседаний профкома. Собрание профсоюзной организации и заседания профкома протоколируются. Для того чтобы обеспечить удобную работу с документами заведены отдельные папки.

В нашем КД принятом 24.08.2020 года оговариваются пункты, гарантирующие безопасность работающих, улучшения условий труда. За истекший год положения коллективного договора выполнялись как со стороны администрации, так и со стороны трудового коллектива. В течение учебного года существенных изменений в нагрузке учителей не производилось. Оплата труда производилась в соответствии с присвоенными разрядами и надбавками по коллективному договору. За отчетный период в связи с повышением МРОТ в КД сделаны соответствующие приложения.

В основном надбавки компенсационного и стимулирующего характера выплачиваются, но есть неисполненные пункты, которые не выполняются по независящим от профкома обстоятельствам (в связи с отсутствием в бюджете средств).

Заработная плата в соответствии с пунктом коллективного договора выплачивается работникам в денежной форме 2 раза в месяц. Работникам выдаётся расчётный листок за два дня до зарплаты (согласно приложению №8 коллективного договора).

Осуществляются надбавки к зарплате учителям, имеющим звания «Заслуженный учитель ЧР» (Тепсуркаева К.М.), имеющим первую квалификационную категорию (Косумов Р.Р.), (Цакаева З.Ю.), (Абдурзаков Ю.У.), (Магомедов С.М.), (Косумова Д.Р.), высшую квалификационную категорию (Косумов Р.А.).

Также при непосредственном участии профсоюза и содействия работодателя добились надбавок молодым специалистам в размере 30%. Всего надбавку по организации получают 4 педагога (Косумова З.Р., Косумов И.Р., Хакиев А.А., Визирханова С.М.). Педагогическим работникам без задержек и в полном объеме (1200) рублей выплачиваются деньги на коммунальные услуги. Всего в организации 33 педработников получают эти деньги. Что немаловажно Профсоюз в этом году добился того чтобы данные деньги безналично поступали на счета педработников.

На основании постановления Правительства ЧР №184 было принято «Положение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера». На основании Положения профкомом совместно с администрацией школы были определены доплаты и надбавки компенсационного характера работникам школы, закрепленные в коллективном договоре. Следующие надбавки, закреплённые в коллективном договоре, были выплачены работникам школы при активном участии председателя профкома:

- за классное руководство в 1-4 классах – 15 %;
- за классное руководство в 5-11 классах – 20 %;
- педагогическим работникам за наставничество - 10 %;
- молодым специалистам - 30%;
- руководителям метод объединений - 15%;
- компенсация за сложность и приоритетность предмета в размере - 25%.
- техническому и обслуживающему персоналу выделяются моющие средства и СИЗ.

В связи нехваткой средств в фонде оплаты труда не выполняются пункты приложения №6 коллективного договора о выделении материальной помощи:

- в связи с юбилейной датой - 6000 рублей;
- по случаю свадьбы - 5000 рублей;
- компенсация за проезд – 3000 рублей;
- работнику в случае смерти 12000 рублей;

Не выплачивается надбавки за выслугу лет:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет - 5%;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет - 10%;
- при выслуге лет от 10 до 15 лет - 15%;
- при выслуге лет свыше 15 лет - 20%.

Работа по полному соблюдению пунктов коллективного договора продолжается. Нужно отметить, что работодатель в лице директора школы Хакиевой З.Б. прилагает для этого максимальные усилия, и данные вопросы решаются постепенно.

Совместно с уполномоченным по охране труда разработаны и утверждены инструкции по охране труда, все сотрудники ознакомлены под роспись. Работники школы ежегодно проходят медосмотр за счет образовательной организации.

Для оказания социальных льгот и гарантий был разработан социальный паспорт коллектива.

Работники школы активно вовлечены в ФСПУ. Всего в фонде 19 членов. За истекший период 3 члена ФСПУ получили потребительские кредиты, это: (Абдурзаков А.У. -100000 рублей, Абдулкадырова З.Б. – 100000 рублей, Абдулкадырова Т.Ц. – 70000 рублей). 4 члена ФСПУ получили накопительные взносы в размере 24000 рублей, это: Косумов Р.Р., Абдурзаков А.В., Хакиева З.Б., Косумов Р.А.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой и оздоровительной работе в нашем коллективе. В школе сложился ряд традиций по проведению профессиональных и других праздников. Неформальная обстановка и доброжелательная атмосфера способствуют налаживанию отношений в коллективе. За отчетный период для педагогического коллектива за счет средств, выделенных на содержание ППО организованы и проведены праздничные чаепития, это: Международный женский день, День учителя.

Хорошим подспорьем в работе профкома является кружок духовно-нравственного и правового воспитания. За отчетный период проведено 9 кружковых занятий, которые общей численностью посетили 66 слушателей. На занятия выносятся различные темы, которые формируются по запросу слушателей. Хорошим подспорьем при проведении данных занятий являются информационные методические материалы, получаемые из Рессвета, в первую очередь **материалы книги Почетного Председателя Профсоюза образования Х.М.Герзелиева «Хронология борьбы и труда»**. Так 26.10.2022 года проведено кружковое занятие на тему «Презентация книги «Хронология борьбы и труда».

Эффективная работа профсоюза напрямую зависит от состояния и рационального использования профсоюзных взносов: выписывание профсоюзных изданий, проведение мероприятий, оказание материальной помощи, на делопроизводство, поощрение активистов – таков список затрат наших профсоюзных взносов.

Все дела профкома на виду всего коллектива. Помощником в информированности членов профсоюзной организации и является профсоюзный уголок. Здесь можно познакомиться с информацией заседаний профсоюзного комитета школы, материалами периодической печати. Есть колонка объявление и поздравление. На данных колонках информация постоянно обновляется. Несколько лет подряд действует профсоюзная страничка «Мой профсоюз» на Интернет сайте школы, где можно найти информацию о деятельности нашей профсоюзной организации.

Хотелось бы поблагодарить членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в деятельности профсоюзной организации, а именно: Абдурзакова Ю.У., Косумову Д.Р., Тепсуркаеву К.М., Косумова Р.А.

Хочется сказать слова благодарности директору школы Хакиевой З.Б. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь.

О социальном партнерстве работодателя и председателя ППО можно привести немало примеров, зарегистрированных в «Книге учета обращений и заявлений членов профсоюза первичной профсоюзной организации МБОУ «Ники-Хитинская СШ», за текущий год поступило более 35 обращений разного вида, которые касались заработной платы, выплат больничных, получение займа и т.д.

В заключение от лица профсоюзного комитета МБОУ «Ники-Хитинская СШ» хотелось бы выразить благодарность представителю Рессвета профсоюза работников образования и науки по Курчалоевскому району Х.Х. Мадаеву, главному консультанту Представительства И.С. Хошумову, специалисту Представительства С.А. Магомадову и

Республиканской профсоюзной организации работников образования и науки в лице председателя Рессвета Д.Х. Герзелиева за плодотворную деятельность и неустанный труд в деле развития и укрепления профсоюзного движения в сфере образования и защите самого незащищенного слоя общества – учительства!

Я думаю, мой отчётный доклад является ответом на один вопрос, который многие задают сами себе: зачем нам нужен профсоюз?

Хочу поблагодарить всех работников школы, администрацию, весь профсоюзный комитет за работу и желаю всем крепкого здоровья, семейного благополучия и творческих успехов.

Спасибо за внимание!

Председатель ППО \_\_\_\_\_ /Косумов Р.Р./

03.12.2022г.