

Профсоюз работников народного образования и науки РФ
Чеченская республиканская организация
Первичная профсоюзная организация МБОУ «Ники-Хитинская СШ»

ПРОТОКОЛ

17.11.2022

№ 3

семинарского занятия ШПА уполномоченных подшефных первичных профсоюзных организаций школ и детских садов горной зоны Курчалоевского муниципального района по вопросам пенсионного, социального обеспечения и развития ФСПУ.

Всего уполномоченных, присутствующих на занятии: 9 чел.
Ф.И.О. ведущего занятия: Тепсуркаева К.М. – уполномоченный по вопросам пенсионного, социального обеспечения и развития ФСПУ.


ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Организация работы уполномоченного первичной профсоюзной организации по вопросам пенсионного, социального обеспечения и развития ФСПУ МБОУ «Ники-Хитинская СШ»

СЛУШАЛИ: «Организация работы уполномоченного первичной профсоюзной организации по вопросам пенсионного, социального обеспечения и развития ФСПУ» МБОУ «Ники-Хитинская СШ»
(Доклад прилагается к протоколу № 3).
Вопросы к докладчику в устной форме.

ПОСТАНОВИЛИ: выполнять основные задачи по вопросам пенсионного, социального обеспечения и развития ФСПУ.

Прилагаются к протоколу № 6: 1. Доклад.
2. Фотоотчёт.

Председатель ППО МБОУ «Ники-Хитинская СШ», куратор  Косумов Р.Р./

Доклад
уполномоченного ППО МБОУ «Ники-Хитинская СШ» по вопросам
пенсионного, социального обеспечения и развития ФСПУ.

Тема: «Вопросы пенсионного, социального обеспечения»

Пенсионная реформа 2018 года была окончательно утверждена с принятием Федерального закона № 350-ФЗ. Первоначальный вариант реформы был скорректирован с учетом поправок, предложенных Президентом РФ. В этом материале разберем основные положения Пенсионной реформы 2018, с которыми предстоит столкнуться гражданам.

Суть пенсионной реформы:

Основное внимание граждан к положениям пенсионной реформы было сосредоточено на запланированном увеличении возраста, дающем право на получение пенсии. Однако повышение возраста является только одним из критериев, по которым меняется пенсионное законодательство. Выделим базовые принципы, которые законодатель утвердил для проведения реформы: все пенсионные права, гарантированные государством на момент начала реформы, сохранятся в неизменном виде (в частности, действующим пенсионерам не придется дорабатывать до вновь утвержденного возраста); чтобы смягчить последствия реформы, ее проведение запланировано на период с 2019 по 2028 года, а окончательный вид пенсионное законодательство приобретет с 2034 года; одновременно с увеличением возраста, вводится блок льгот и надбавок для пенсионеров и лиц предпенсионного возраста, в том числе существенные ограничения на увольнение и ежемесячные доплаты к пенсиям.

По специальным правилам будет рассчитываться возраст для граждан, чье право на получение пенсии возникает не позже 2022 года. Им предоставлена возможность снизить возраст на полгода, по сравнению с запланированным показателем реформы. Порядок подтверждения страхового и льготного стажа, а также учета нестраховых периодов, практически не изменился. Однако отдельные периоды трудовой деятельности или ухода за ребенком позволят существенно снизить возрастную планку для потенциального пенсионера.

Как будет меняться возраст:

Первоначальная редакция закона, внесенная в ГД РФ, предусматривала равномерное увеличение возраста для женщин и мужчин. Однако в ситуацию вмешался Президент РФ, предложивший смягчить отдельные положения реформы. В итоговом варианте предусматриваются следующие нормы: старт поэтапному повышению возраста был дан с 1 января 2019 года; общий возраст для выхода на пенсию составит 63 года для женщин и 65 лет для лиц мужского пола; увеличение указанных показателей будет происходить поэтапно – для мужчин этот период составит с 2019 по 2028 год, тогда как для женщин с 2019 по 2034 год. Хотя предметом общественных дискуссий была лишь окончательная цифра возраста, не стоит забывать о дополнительных мерах соцподдержки населения, принимаемых одновременно с введением в действие пенсионной реформы. Прежде всего, в неизменном виде остались некоторые действующие нормы, либо введены новые меры социальной защиты, для отдельных слоев населения: многодетные матери смогут обратиться за пенсией с 60 лет, а при наличии дополнительных льготных оснований, и еще раньше (например, при наличии 5 детей, выплаты будут назначены с 50 лет); регламентировано снижение возраста для лиц, работающих и проживающих в РКС и МКС – 60 лет (для мужчин) и 55 лет (для женщин); на прежнем уровне сохранен возраст для малочисленных и коренных народностей Севера,

сотрудников силовых ведомств, и ряда иных категорий граждан. Кроме того, в любом возрасте смогут обратиться в ПФР граждане, чей совокупный стаж составил от 42 лет (мужчины) и 37 лет (женщины). Для подтверждения указанного стажа будут учитываться данные личного счета застрахованного лица, а по нестраховым периодам – трудовые книжки, договоры и справки от работодателя, иные документы. Наиболее серьезной проблемой является урегулирование пенсионных прав граждан, у которых выход на пенсию был запланирован на 2019-2020 годы. На них также будет распространяться реформа, однако возрастной критерий будет снижен на 6 месяцев. Это сглаживает последствия реформирования для лиц, практически получивших права на пенсионные выплаты.

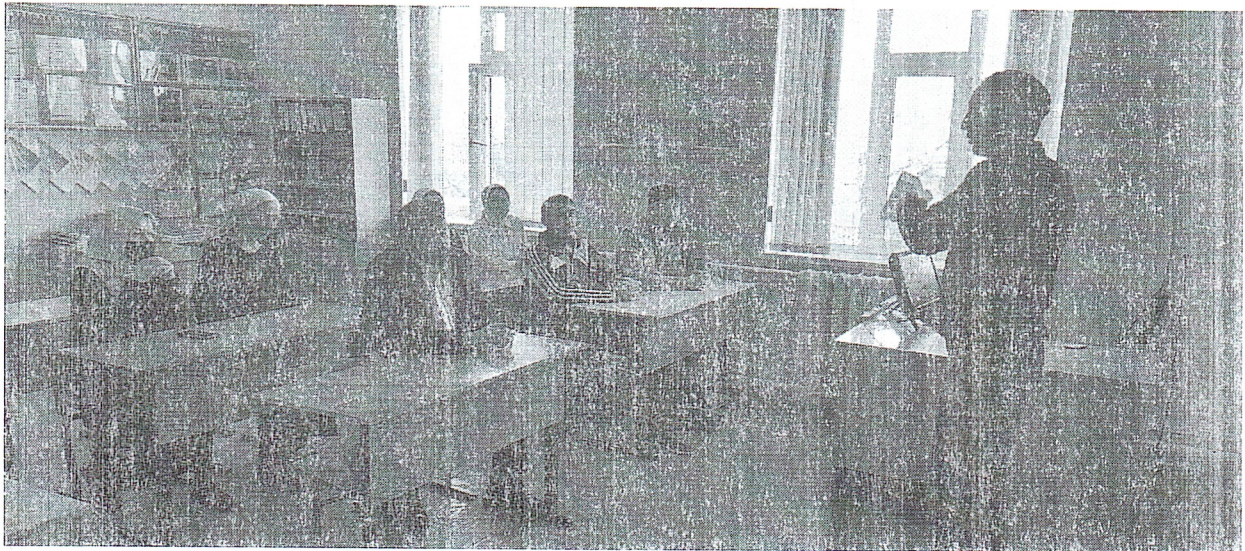
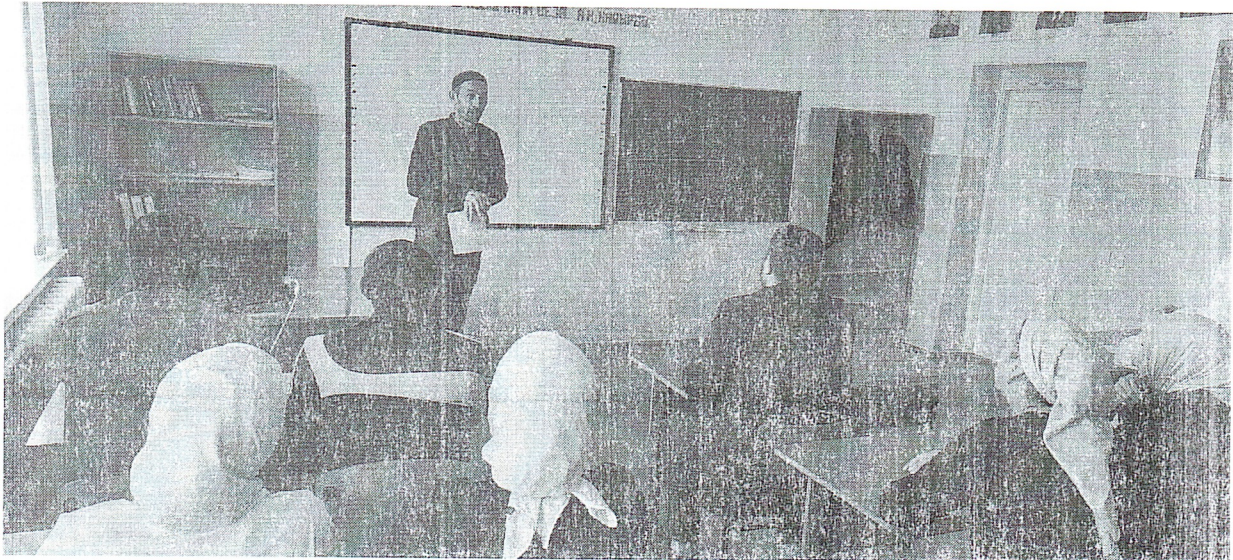
Правила увеличения пенсионного возраста:

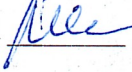
Отметим, что, несмотря на повышение возрастного критерия, остальные критерии для оформления выплат остались неизменными. В зависимости от статуса будущего пенсионера и сферы деятельности, ему нужно подтвердить размер страхового и/или трудового стажа, общее количество пенсионных коэффициентов (баллов), продолжительность работы с льготным исчислением, и т.д. Соответственно, с новым возрастным показателем, подтвердить наличие требуемого стажа будет проще. Для снижения социальной напряженности, законодатель утвердил ряд дополнительных мер поддержки гражданам: введено понятие предпенсионного возраста (60-65 лет у мужчин и 55-60 лет у женщин) – для этой категории граждан введен повышающий коэффициент к пособию по безработице, а их необоснованное увольнение грозит работодателю административным или уголовным наказанием; для граждан предпенсионного возраста введены дополнительные льготы – освобождение от платежей за капремонт, по имущественному и земельному налогу (регионы могут вводить дополнительные льготы); одновременно со стартом пенсионной реформы, будут увеличены выплаты пенсионерам – ежемесячная прибавка в среднем составит 1000 руб., а к 2024 году минимальный размер пенсии должен составить 20 тыс. руб. В частности, уже с 2019 года пособие по безработице для гражданина в предпенсионном возрасте составит 11280 руб. Многодетным мамам пенсия будет назначена с 60 лет (при наличии 3 детей), с 59 лет (если у женщины 4 ребенка), либо с 50 лет (для мамы с 5 и более детьми). Кроме того, специальное снижение возраста при выходе на пенсию смогут получить мамы, воспитавшие 2 детей и более, имеющие спецстаж в РКС. С учетом последних поправок, период увеличения возраста продлится 10 лет (для мужчин) и 16 лет (для женщин): на первом этапе последствия новой реформы затронут мужчин 1959 г.р. и женщин 1964 г.р. – уже в 2020 году, право на получение пенсии возникнет у них в 61 и 56 лет, соответственно; с 2020 года начнется повышение возраста и для госслужащих, причем ускоренными темпами – 1 год за каждый календарный год, пока показатель не будет приведен в соответствие с общим возрастом; в наиболее неблагоприятной ситуации оказались мужчины 1963 г.р. и младше, а также женщины 1968 г.р. и младше – они получают пенсионные выплаты только в 2028 году, тогда как по старым правилам получали бы такое право уже в 2023 году. Изменения в возрастном факторе не коснутся лиц, занятых на работах с вредными и опасными факторами. Они получают пенсию на льготных основаниях, если подтвердят наличие специального и общего стажа. В полном объеме сохранены требования к подсчету спецстажа для педагогов, медиков и работников творческих профессий. На интернет-портале ПФР представлен табличный вариант, подробно отражающий все правила будущей реформы. Хотя эти поправки уже вступили в действие, клиентские службы подразделений ПФР занимаются информированием граждан обо всех нюансах пенсионной реформы.

Развитие ФСПУ одна из приоритетных задач нашей профсоюзной организации. На сегодняшний день в ФСПУ МБОУ «Ники-Хитинская СШ» 20 работников из них 1 работник

обслуживающего персонала. С каждым годом работники вступают в ФСПУ. В настоящее время у нас 5 работников выплачивают потребительский кредит, который они получили от ФСПУ в размере 70000 и 100000 рублей. На начало месяца ноябрь накопительные взносы должны получить 2 члена ФСПУ. На заседании профкома до членов ФСПУ доведена информация о новом положении ФСПУ. Члены ФСПУ всегда в курсе своих накоплений, выплат кредита. Данная информация каждый месяц обновляется и вывешивается на уголок в рубрике «Информация». Налажена очень хорошая работа с бухгалтером школы. Халидова М. оперативно представляет нужную информацию. У нас нет задолженностей по кредитам.

Фотоотчет



Куратор ППО школ и детских садов горной зоны Курчалоевского района  /Косумов Р.Р./
17.11.2022 г.